

Führungsgrundsätze des Alterszentrums Schwanden

- Unser Führungsstil ist kooperativ. Unsere Führungskräfte übernehmen dabei eine Vorbildrolle.
- Unsere Mitarbeitenden erledigen ihre Aufgaben mit den erforderlichen Kompetenzen und übernehmen dafür die Verantwortung.
- Wir fördern und unterstützen unsere Mitarbeitenden in ihrer beruflichen Entwicklung.
- In unserem Arbeitsverhalten leben wir unsere Überzeugungen und Werte aus unserem Leitbild.
- Uns ist die Zusammengehörigkeit und die Zusammenarbeit über die Bereiche und Hierarchien hinweg wichtig.
- Wir kommunizieren offen, ehrlich und direkt.
- Wir informieren stufen- und zeitgerecht.
- Wir kritisieren auf konstruktive und respektvolle Art.
- Wir lösen auftretende Konflikte sachlich.
- Loyalität ist uns auf allen Stufen gleichermassen wichtig.
- Wir halten uns ans Schweigegebot und überlassen die Kommunikation nach aussen der Betriebsleitung bzw. den übergeordneten Organen.
- Wir setzen die vorhandenen finanziellen und personellen Ressourcen effizient und effektiv ein.
- Wir sind offen für Verbesserungsvorschläge.